



EL GRATO COMPROMISO DE LA UPB CON LA SOSTENIBILIDAD

En términos organizacionales, el desarrollo sostenible es el compromiso número uno de quienes hacemos parte de la Universidad y ello implica que siga existiendo la Institución, que pueda seguir cumpliendo su Misión, que se mantenga como una Universidad exitosa en entornos que cada vez son más desafiantes. Aunque la sostenibilidad es un compromiso de todos, hay que concretarlo en cada persona, en cada empleado y así, en el agregado, tendrá un alcance para toda la sociedad.

Desde la UPB somos conscientes de que tenemos el compromiso de dejarle a las generaciones venideras un mundo en mejores condiciones a aquellas en las que lo recibimos.

Luis Eduardo Gómez Álvarez

Vicerrector General



En los documentos en los que se plasma el compromiso de la Universidad con la sostenibilidad queda claro que su concepción tiene orígenes desde la integralidad: su gestión ambiental como el cuidado que realiza de los recursos renovables y no renovables que utiliza diariamente en su operación; su desempeño social dirigido a proteger y fortalecer el capital social que hace posible que las personas puedan vivir dignamente; y sus impactos económicos dirigidos a propiciar y fortalecer una economía solidaria y justa.

Su desempeño financiero se realiza con el más alto sentido de la responsabilidad porque existe conciencia de que su inviabilidad financiera le impediría contar con los ingresos suficientes, no solo para atender los costos e inversiones, sino, también, para continuar produciendo impactos positivos, en alianza con otros actores, en las tres dimensiones de la sostenibilidad ya mencionadas.

Compartimos el llamado del *Global Reporting Initiative*, GRI, para consolidar una economía sostenible en la que las organizaciones se gestionen responsablemente de manera integral y que, además, comuniquen transparentemente su gestión a los grupos de interés.

Más allá de los números y de las mediciones, el reto para la Institución es crear una cultura de la sostenibilidad desde la que se permee todo

el quehacer organizacional con el propósito de hacer posible su gran compromiso de avizorar un mundo mejor para las generaciones presentes y venideras. En otras palabras, para la UPB la sostenibilidad significa buenas prácticas, liderazgo, transparencia y rendición de cuentas.

La sostenibilidad significa construir sobre lo construido, construir nuevos escenarios y actuar hoy pensando en el futuro. Es responsabilidad con las generaciones futuras, es el compromiso de trabajar por una sociedad mejor, más grata para vivir, más digna para todos, sintonizar el valor económico con el social y en armonía con la naturaleza.

La adopción de la sostenibilidad ha generado un debate mundial sobre la medición de la gestión de las organizaciones con estándares, índices e indicadores que atienden la conocida sentencia gerencial según la cual lo que no se mide no es susceptible de mejorarse. Lo anterior implica documentar procesos y evaluar los avances para asegurar que los esfuerzos de sostenibilidad se logren de manera consistente.

El Foro Económico Mundial ratificó, en enero de 2018, la necesidad de fortalecer el compromiso con la sostenibilidad para ayudar a sus socios y miembros a hacer una contribución sustancial para mejorar el estado del mundo y, en tal sentido, ha ofrecido una plataforma para la cooperación público privada.

Las políticas de sostenibilidad de las organizaciones serán posibles si involucran sus partes interesadas, como, por ejemplo, sus proveedores y otros, con el objetivo de que entre todos generen efectos superiores, más allá de los esfuerzos individuales.

La sostenibilidad no es una moda, es la única opción para que las organizaciones permanezcan y debe ser la prioridad de las grandes, medianas y pequeñas empresas para diseñar estrategias, para innovar de manera inteligente, para permanecer en el mercado y en las cadenas de valor.

Antes de emprender el camino de la sostenibilidad, se debe establecer un plan de acción medible con metas alcanzables, pero también retadoras por cuanto lo que no se mide no se mejora. Es necesario establecer indicadores para realizar seguimiento al plan de sostenibilidad y lograr un equilibrio que permita a la organización perdurar en el tiempo dentro de un ambiente cada vez más competitivo internacionalmente.

En la UPB se sabe que el desarrollo sostenible no es una opción, es un dulce imperativo para hacer posible un mejor mundo en el que todos podamos vivir dignamente en sintonía con la gran casa común, como bien nos invitó el Papa Francisco en su carta Encíclica *Laudato si*.