

Identidad, trabajo y emprendimiento: una aproximación a la forma de reincorporación de un ex-combatiente de las FARC-EP

*Identity, work, and entrepreneurship: an approach to the
reincorporation of a former FARC-EP combatant*

Recibido: Noviembre de 2019 Aprobado: Febrero 2020

Autores: **Jennifer Lisette Melo**
Kevin López Alzate
Jonathan Sánchez
Universidad del Valle


Colección Académica de
Ciencias Sociales


**Universidad
Pontificia
Bolivariana**
SECCIONAL PALMIRA

ISSN-e: 2422-0477
Vol 7. No. 1
Enero - Junio 2020

Autores¹:
Jennifer Lisette Melo
Kevin López Alzate
Jonathan Sánchez
Universidad del Valle

Resumen

Para el presente trabajo se abordará la reinserción laboral en un contexto particular de un sujeto excombatiente de las FARC-EP. Desde la psicología organizacional se abordarán los conceptos de significado de trabajo e identidad profesional con el fin de contrastar estos apartados teóricos desde la visión de un sujeto reinsertado. Para comprender el significado del trabajo y reconocer la identidad profesional del sujeto se realizará una investigación de orden cualitativo y descriptivo. Se realizará un estudio de caso, mediante una entrevista semi estructurada, la cual permitirá dar cuenta de estos aspectos a través de lo que el sujeto manifieste. Esta revisión permitirá dar cuenta de cómo se ha gestado en el excombatiente el sentido del trabajo y qué transformaciones se han develado en su proceso de reintegración a la sociedad civil.

Palabras Clave: Trabajo, Significado del Trabajo, Identidad Profesional, Excombatientes, Reincorporación.

Abstract

For the present work, labor reintegration will be addressed in a particular context of a former combatant subject of the FARC-EP. From the organizational psychology the concepts of work meaning and professional identity will be approached in order to contrast these theoretical sections from the vision of a reinserted subject. To understand the meaning of the work and recognize the professional identity of the subject, a qualitative and descriptive investigation will be carried out. A case study will be carried out, through an unstructured interview, which will allow to account for these aspects through what the subject manifests. This review will give an account of how the sense of work has developed in the ex-combatant and what transformations have been revealed in its process of reintegration into civil society.

Keywords: Work, Meaning of Work, Professional Identity, Ex-combatants, Reintegration.

¹ Estudiantes de Psicología de la Universidad del Valle Sede Palmira.

Introducción

En Colombia, luego de más de 50 años de conflicto armado el Gobierno y Las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia, ejército del pueblo (en adelante, las FARC), y después de varios intentos fallidos, se firma un acuerdo de paz en el año 2016, el cual pretende construir una paz estable y duradera entre las partes mencionadas y la población civil, para lo cual se contempla el desarme, la participación política de la antigua guerrilla, la reparación de las víctimas, y la reinserción a la vida social por parte de los miembros de las Farc. A este último proceso se le conoce como 'desmovilización', iniciativa que es guiada por la Agencia Nacional de Reincorporación (en adelante ARN), la que acompaña de manera integral el paso a la vida civil a los excombatientes que dejaron las filas por voluntad propia y a aquellos que el acuerdo de paz de 2016 cobija.

Según la ARN (2019) La Reincorporación es un proceso de estabilización socioeconómica de los excombatientes que entregaron sus armas, en el marco de la firma del Acuerdo Final entre el Estado y la Farc-Ep.

En este nuevo escenario, el Gobierno nacional está comprometido en su implementación promoviendo un enfoque colectivo y rural, pretendiendo al mismo tiempo que los exintegrantes de las Farc-Ep alcancen todo su potencial. Asimismo, está orientado a fortalecer la convivencia, la reconciliación, el desarrollo de la actividad productiva y el tejido social en los territorios.

El aspecto más singular de este nuevo proceso es su carácter co-construido: todas las acciones de Reincorporación son concertadas y definidas de manera conjunta, principalmente en instancias como el Consejo Nacional de Reincorporación.

Una de las dimensiones que se deben tener en cuenta para dotar al ex-combatiente de cierto nivel de autonomía e integración a la vida civil es la del trabajo, es decir, la reinserción laboral. De cara a este hecho, es importante reconocer la significación de trabajo para los excombatientes, como elemento de su identidad que se desarrolla a partir del rol que esté desempeñando en una organización, la forma cómo su trabajo se transforma en los contextos a los que pertenece y cuáles son sus estrategias de afrontamiento frente al nuevo panorama laboral que se les presenta, que es muy distinto al que podían presenciar en las filas de la guerrilla.

Los acuerdos de paz han viabilizado nuevos retos a nivel social y laboral que se enmarcan en el tránsito de un entorno de guerra a un contexto de movilización pacífica. Uno de los aspectos derivados de este acuerdo ha sido la reintegración social; tema de gran debate a nivel nacional que ha permitido el surgimiento de nuevos significados en el imaginario de los actores armados frente al contexto político y social del país. En el tema laboral se han gestado dinámicas de alto impacto, como lo son la adaptación de estos sujetos a nuevas estructuras de trabajo.

Según cifras de la ARN para el presente año 13.202 personas fueron acreditadas por el Alto Comisionado para la Paz como excombatientes de las FARC y 13.023 están en proceso de reincorporación. (Agencia Nacional de Reintegración, 2019). Esto indica que gran parte de los integrantes de este grupo armado (98%) se encuentra en procesos que implican dinámicas de reintegración social y por tanto el ámbito laboral está involucrado en esta dinámica. Para el caso de Palmira (Valle del Cauca) se ha observado una alta participación en la labor social y el emprendimiento por parte de los reinsertados como se muestra en las noticias de la ARN.

Desde la postura de Blanch (1999) puede definirse el trabajo como “un tipo específico de actividad humana, desarrollada en determinadas situaciones y contextos socioeconómicos y, por otro, a las construcciones socioculturales del sentido y del valor de tal experiencia.” (p. 86 - 87) se puede entonces definir de forma específica como:

“una actividad o una tarea (estoy trabajando duro), como una situación ocupacional (he encontrado un trabajo), como un ambiente o contexto físico (trabajo al aire libre, puesto de trabajo), como una técnica o método de producción (trabajo artesanal, trabajo a destajo), como un significado subjetivo (tengo derecho a trabajar), como una actitud o creencia (es bueno trabajar), como un resultado (he hecho un buen trabajo), como un valor (el trabajo es lo más importante en mi vida), como estructuración temporal (es hora de trabajar), como símbolo social y cultural (posee un buen trabajo, los japoneses son trabajadores), como coste o esfuerzo (ha supuesto mucho trabajo), como intercambio social y económico (lo ha recibido a cambio de su trabajo, vive de su trabajo), como ética (el trabajo redime)...etc.”. (Peiró & Prieto, 1996, citado por Blanch, J. 2003a, p.6).

Para determinar el significado del trabajo se ahondará en la perspectiva propuesta por Blanch, puesto que el autor expone de forma explícita los elementos que forman parte de esta concepción, como se denota en el siguiente apartado:

“...las necesidades y recursos biológicos de la persona para interactuar con su medio laboral, de los derechos y deberes individuales con respecto al empleo, de valores, actitudes, creencias, normas, roles, motivos, aspiraciones, expectativas, actitudes, habilidades, destrezas, cogniciones autorreferenciales (autoconcepto, autoestima, autovaloración, autoeficacia... personales y profesionales)” (Blanch, 2003, p.26).

Para Walsh y Gordon (2007), *“la identidad laboral de un individuo se refiere a un concepto de sí mismo basado en el trabajo, constituido*

por una combinación de identidades organizacionales, ocupacionales y otras que dan forma a los roles de una persona” (p. 2).

El significado del trabajo a nivel general ha tenido una evolución con relación a la empleabilidad de los sujetos en determinante contexto como lo afirman Rentería, y Malvezzi, 2008. En este sentido, se concibe un sujeto que significa a partir de su realidad social, que para este caso se refiere a la reintegración laboral como fenómeno que implica a excombatientes. De este modo, se plantea la pregunta que orienta la presente investigación: *¿Cuál es la significación de trabajo de un ex-combatiente de las FARC EP en situación de reintegración laboral?*

Responder esta pregunta exige describir la identidad laboral del excombatiente en la actualidad, así como explicar la relación que hay entre el significado del trabajo y la forma cómo el sujeto se desarrolla en las organizaciones a las que ha pertenecido.

Metodología

La presente investigación adopta un enfoque metodológico cualitativo, a partir de un estudio de caso, con un alcance descriptivo, ya que se pretende comprender cómo los aspectos laborales desarrollados en un excombatiente de las Farc- EP le permiten en su proceso de reinserción retomar las actividades laborales, e identificar el desarrollo de aspectos identitarios en función de la labor que esté desempeñando; se ha optado por abordar la investigación a través de un estudio de caso, ya que “el estudio de caso se centra en la descripción y el examen o análisis en profundidad de una o varias unidades y su contexto de manera sistémica y holística” (Sampieri, 2010, p.2).

El instrumento de recolección de información elegido para apoyar la acción del estudio de caso, ha sido la entrevista semi estructurada, el criterio de selección de los participantes de la investigación, se centra en excombatientes de las FARC-EP en situación de reinserción o

desmovilización, de los cuales se tomará una muestra un sólo sujeto, cualquier sexo y mayor de edad.

Don “Edilberto Ruíz” como se hace llamar ahora, es una persona que presenta las siguientes características, tiene 47 años, dejó las filas de las Farc hace unos 10 años aproximadamente, de manera voluntaria.

Resultados

En la siguiente tabla se presentan los resultados obtenidos a partir de la entrevista con el sujeto excombatiente:

Tabla 1
Entrevistas con el sujeto excombatiente

SIGNIFICADO DEL TRABAJO		
ANTES DE LAS FARC	DURANTE LAS FARC	DESPUÉS DE LAS FARC (ACTUALIDAD)
En sus inicios como delincuente en el narcotráfico; como “raspachín” concebía el trabajo como un acto de esfuerzo con una retribución económica, que para este caso funciona de manera informal e ilegal, pero siempre se destacaba por ser buen trabajador y responsable con sus tareas diarias, según lo descrito por el mismo. Por otro lado, no concebía en su adolescencia la idea de emprendimiento, pues le era suficiente con el dinero que ganaba raspando coca, además que era un trabajador muy ágil. Esto le permite recoger gran cantidad de coca en muy poco tiempo y ganar más que sus compañeros más veteranos. la finalidad de su dinero, según manifiesta, lo ganaba para comprar alcohol, pues -“raspachín” que se respete es toma trago-	En su tránsito por las FARC, se denota cómo este significado muta y se permea de ideales políticos y significaciones propias de este sujeto, más allá de recibir una retribución económica, esta retribución se da de forma simbólica en sus dotaciones de supervivencia básica. Estando en las filas de las FARC EP no le hacía falta nada, tenía la comida segura y la ropa, le llega cada 6 meses; abandonar el sueldo que se ganaba como “raspachín” y la facilidad de comprar lo que él deseaba. No fue difícil dejar de lado esta idea, pues se ha considerado una persona que se adapta fácilmente a los cambios que se presenten, y en este caso; había sido su propia decisión. Además, la idea del emprendimiento tampoco estaba presente en su proyecto de vida, pues dentro de las filas de las FARC-EP, todos son dueños de todo y se debe de compartir todo, esta ideología posiblemente influyó para potenciar el trabajo en equipo y la buena comunicación, sin embargo, no desarrolló o influenció, sobre la creación del pensamiento emprendedor.	En el proceso de reintegración y adaptación social, el sujeto muestra una capacidad de acoplarse fácilmente a las dinámicas que exige el mercado laboral actual. El trabajo para este sujeto forma parte fundamental en su vivencia y la mayoría del tiempo lo invierte trabajando, sea de moto ratón, soldador o en lo que resulte. Sin embargo, luego de la reintegración social, el sujeto manifiesta su deseo de la creación de una empresa o negocio propio, para esto, está comprando poco a poco herramientas para ir construyendo su propio taller, realiza trabajos particulares, desempeñándose siempre de la mejor forma que le sea posible, característica de su personalidad, mas no ha logrado constituir un negocio estable que le dé el suficiente sustento para no tener que depender de múltiples trabajos. el sujeto entiende que si su negocio prospera, deberá contratar personal, generando nuevos puestos de trabajo, donde seguramente aplicará los conocimientos antes adquiridos en las filas del grupo armado. Pues esta experiencia fue fundamental para la configuración de la calidad de su trabajo; siempre este aprendizaje estará de forma transversal a su vida.

Conclusiones

En relación con el concepto de modalidades de trabajo, Blanch (2003) afirma que:

Es un voluntariado social, y comprende el hecho de ser una tarea con efectos económicos, ejecutadas desinteresadamente, sin la compensación salarial, ni el carácter obligatorio que conlleva un contrato laboral, P.40, según la información dada por el excombatiente, él, hacía un trabajo de modalidad voluntariado, aunque no tenía retribución económica en las filas de las FARC- EP, le daban todo lo necesario para vivir: (alimentos, medicamentos, vestimenta y un lugar para vivir) y además él se sentía identificado con la misión de la organización.

Significado del trabajo: Según Blanch (2003) si bien, hay tres polos (positivo, negativo y centro del continuo), se detectó que el entrevistado se situaba en su antigua actividad laboral en el polo positivo, ya que él veía la visión del trabajo como misión, vocación, fuente, camino, fuente de satisfacción y de autorrealización p.47, de hecho, siempre que se encuentra realizando una actividad laboral, trata de hacerla lo mejor posible, e incluso llega a superar los límites de lo que se le pide que haga, se destaca por su liderazgo y por su emprendimiento, por su forma de trabajar colectivamente y por su flexibilidad para adaptar rápidamente cualquier rol al que se someta, aunque actualmente labora en diferentes lugares y con diferentes roles, él sigue proporcionando características del polo positivo a sus empleos, aunque no suceda completamente lo mismo que cuando estaba en las filas de las FARC- EP.

Una de las formas en las que el excombatiente ha posibilitado su vida laboral es por medio de actividades de emprendimiento: a partir de los planteamientos de Rosero y Molina (2008) se reconoce que: El estudio del emprendimiento en el marco de los cambios impuestos por

fenómenos como el de la globalización, permite ubicarlo además como un modelo que se ajusta de manera particular al cambio y a la crisis. P.32. (tal cual como se puede evidenciar en la situación de desmovilización del excombatiente) bajo esta misma tendencia, se plantea también que la capacidad de actuar en función del logro, innovación, creatividad o energía creativa, toma de riesgos, autonomía, introversión, neuroticismo, motivación son aspectos que se evidencian en mayor o menor grado y que determinan ese potencial de emprendimiento de un sujeto. (Gatewood, Shaver, Powers y Gartner, 2002; Naffziger, et.al, 1994). En el plano de las estrategias y mecanismos de tipo cognitivo, se considera que el emprendedor se caracteriza por pensar diferente y actuar según los aciertos o errores de ese pensamiento. Se puede contemplar en tal sentido la posibilidad de asumir mecanismos, estrategias, ya sean individuales o institucionales, propios del emprendimiento. El desarrollo de rutinas que dan cuenta del carácter adaptativo del aprendizaje, la orientación de tendencias cognitivas (imaginación, estilo de atribución, estados afectivos, falacia de plantación, autorrefuerzo), son algunos de los aspectos contemplados desde el marco de la investigación cognitiva para el emprendimiento. (Minniti y Bygrave, 2001) p.35, el entrevistado afirma en muchas ocasiones tener características como las que se mencionan aquí, una de las principales es el liderazgo que ha desarrollado a partir de todas las formas de trabajo en las que ha estado inmiscuido a lo largo de su trayectoria laboral.

Carrera: Ribeiro (2009) contextualiza que esta es una estructura predefinida a la cual las personas se adaptaron para construir su carrera como anticipación del futuro y asociado a organizaciones e instituciones - lugares en el que fue creado y en el que tendría existencia y legitimidad social p.204, para ello, se pudo evidenciar en el sujeto, que su noción

de carrera está ligada al rol que desarrolló en la organización de las FARC-EP, siempre, en sentido comunitario y en pro de desarrollar estrategias desde el liderazgo que le permitan mejorar sus capacidades para poder tener un mejor desempeño en las organizaciones a las que perteneció y pertenece actualmente.

El significado del trabajo en este sujeto ha sufrido transformaciones permeadas por el hacer laboral. Esto ha permitido que el excombatiente desarrolle una adaptación significativa frente a las exigencias del empleo donde se encuentre, tanto en el ámbito informal como formal.

La experiencia vivida dentro de las filas de las FARC-EP constituye en su personalidad una constante, la cual es el trabajo en equipo y la capacidad de dirección; es decir, que todos sus trabajos luego del grupo armado, están permeados por sus habilidades de liderazgo.

Dentro de organizaciones no formales e ilegales como lo es las FARC-EP se potencian habilidades y aptitudes que fácilmente pueden ser aplicables al contexto de la vida profesional y a la constitución de un proyecto de vida en el marco de la legalidad.

En ese sentido, vemos relevante poder establecer en el marco de la configuración de la identidad laboral en el sujeto excombatiente, las experiencias previas frente a las dinámicas de producción, es decir, que organizaciones encargadas de hacer el trámite a la reincorporación social se puedan apoyar en ciertas características tales como la comunicación, el liderazgo, y emprendimiento desarrolladas en un contexto de ilegalidad, y transformarlas en habilidades laborales útiles para el buen desarrollo de su proceso de reincorporación.

Referencias

Agencia nacional de Reintegración. (2019). *ARN en cifras 2019*. Colombia. ARN. Recuperado de: <https://colombiacheck.com/chequeos/cifras-oficiales-indican-que-98-de-exguerrilleros-se-mantienen-en-proceso-de-paz>

Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN (2019). *¿Qué es la reincorporación? Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) recuperado de:* <http://www.reincorporacion.gov.co/es/reincorporacion>

Blanch, J. M. (1999). *Psicología social del trabajo*. In *Psicología social aplicada* (pp. 85-120). McGraw-Hill Interamericana de España.

Blanco y Gutierrez (sf) *INSERCIÓN LABORAL Y DESIGUALDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO: CUESTIONES TEÓRICAS*, Reis, 75/96 pp. 269-293 recuperado de: http://ih-vm-cisreis.c.mad.interhost.com/REIS/PDF/REIS_075_12.pdf

Blanch, J. M. (2003a). *Trabajar en la modernidad industrial*. In J. M. Blanch (Coord.). *Teoría de las Relaciones Laborales. Fundamentos* (13-148. 331-338. 343-350). Barcelona: Editorial UOC. ISBN 8484293947

Melo, J (2016) *Resumen del acuerdo de paz*. *Revista de Economía Institucional*, vol. 18, n.º 35, segundo semestre/2016, pp. 319-337, recuperado de: <http://www.scielo.org.co/pdf/rei/v18n35/v18n35a18.pdf>

Rentería, E., & Malvezzi, S. (2008). *Empleabilidad, cambios y exigencias sociales en el trabajo*. *Universitas Psychologicas*, 7(2), 319-334.

Walsh, K. Y Gordon, J. R. (2007). *Creating an individual work identity*. *Human Resource Management Review*, 1-16. Doi:10.1016/j.hrmr.2007.09.001

Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2010). *Metodología de la investigación: Roberto Hernández Sampieri, Carlos Fernández Collado y Pilar Baptista Lucio* (6a. Ed. --.). México D.F.: mcgraw-Hill

Rosero y Molina (2008) *Sobre la investigación en emprendimiento*. *Informes Psicológicos*, No. 10 p.29-39. Medellín – Colombia. Ene-Jun de 2008, ISSN 0124-4906

Ribeiro, M (2009) *A trajetória da carreira como construção teórico-prática e a proposta dialética da carreira Psicossocial*, *Cadernos de Psicologia Social do Trabalho*, 2009, vol. 12, n. 2, pp. 203-216